

Benefity pre zamestnancov LF UK, ktorí sú s LF UK v pracovnom pomere na aspoň 1/2 z ustanoveného týždenného pracovného času podľa platnej Kolektívnej zmluvy LF UK na obdobie od 1.2.2023 do 31.12.2023

- Odstupné zvýšené o dva funkčné platy zamestnanca nad rámec podmienok uvedených v Zákonníku práce
- Odchodné zvýšené o dva funkčné platy zamestnanca nad rámec podmienok uvedených v Zákonníku práce
- Príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie
- Osobný príplatok k tarifnému platu
- Odmena pri životnom jubileu 50 a 60, 70 rokov veku
- Koncoročná odmena najmenej vo výške tarifného platu, ak to hospodárska situácia zamestnávateľa umožní.
- Príspevok na rekreáciu zamestnancov v zmysle § 152a Zákonníka práce a Vnútorného predpisu č. 1/2019
- Navýšená výmera dovolenky o 1 týždeň nad rámec podmienok uvedených v Zákonníku práce
- Pracovné voľno s náhradou funkčného platu v rozsahu jedného pracovného dňa v prvom polroku 2023 a jedného pracovného dňa v druhom polroku 2023, tzv. sick day
- Umožnenie stravovania zamestnancom aj počas dovolenky, prekážok v práci a inej ospravedlnenej neprítomnosti v práci.
- Umožnenie stravovania aj dôchodcom, ktorí mali pracovný pomer s LF UK v trvaní aspoň 5 rokov pred odchodom do starobného, predčasného alebo invalidného dôchodku, pričom zamestnávateľ poskytuje príspevok v rovnakom rozsahu ako zamestnancom
- Príspevok zamestnávateľa zo sociálneho fondu zamestnancom na jedno jedlo vo výške 1,50 EUR.
- Umožnenie vzdelávania v jazykoch a informačných technológiách, pričom účasť na kurzoch sa započítava do pracovného času
- Zapožičanie športových potrieb z Ústavu telesnej výchovy a športu LF UK za manipulačný poplatok
- Športovanie v príslušných zariadeniach LF UK za zvýhodnenú cenu
- Poskytnutie vhodných priestorov LF UK pri oslave významných životných jubileí zamestnancov
- Príspevok na detské rekreácie, kurzy, sústreďenia a denné tábory počas školských prázdnin vo výške 100 eur zamestnancom- rodičom detí základných a stredných škôl na základe žiadosti zamestnanca o refundáciu skutočne vynaložených nákladov
- Preplácanie dennej náhrady mzdy vo výške 75% denného vymeriavacieho základu počas prvých 10 dní práceneschopnosti zamestnanca
- Príspevok zo sociálneho fondu na účasť na kultúrnych a športových podujatiach do výšky 50 eur za rok
- Príspevok zo sociálneho fondu ako jednorazová sociálna výpomoc
 - o pri úmrtí zamestnanca- výpomoc je poskytovaná rodinným príslušníkom do výšky 700 eur
 - o pri úmrtí rodinného príslušníka zamestnanca- manžela/manželky, nezaopatrené deti a rodičia ak žijú v spoločnej domácnosti do výšky 700 eur
 - o v mimoriadne ťaživej životnej situácii zamestnanca do výšky 500 eur
- Príspevok zo sociálneho fondu pri narodení dieťaťa 600 eur
- Príspevok zo sociálneho fondu ako odmena pri pracovnom jubileu pri odpracovaní 25 rokov na LF UK nepretržite v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas a po každých ďalších 5 rokoch v tomto pracovnom pomere.