

Benefity pre zamestnancov LF UK, ktorí sú s LF UK v pracovnom pomere na aspoň 1/2 z ustanoveného týždenného pracovného času (pokiaľ Kolektívna zmluva LF UK neustanovuje podmienky inak, napr. pri niektorých benefitoch je vyžadovaný pracovný pomer na ustanovený týždenný pracovný čas, t.j. úväzok 1,0) podľa platnej Kolektívnej zmluvy LF UK na obdobie od 1.1.2024 do 31.12.2024

- Odstupné zvýšené o jeden funkčný plat zamestnanca nad rámec podmienok uvedených v Zákonníku práce
- Odchodné zvýšené o jeden funkčný plat zamestnanca nad rámec podmienok uvedených v Zákonníku práce
- Príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie
- Osobný príplatok k tarifnému platu
- Odmena pri životnom jubileu 50 a 60, 70 rokov veku
- Koncoročná odmena najmenej vo výške tarifného platu, ak to hospodárska situácia zamestnávateľa umožní.
- Príspevok na rekreáciu zamestnancov v zmysle § 152a Zákonníka práce a Vnútorného predpisu č. 1/2019
- Navýšená výmera dovolenky o 1 týždeň nad rámec podmienok uvedených v Zákonníku práce
- Pracovné voľno s náhradou funkčného platu v rozsahu jedného pracovného dňa v prvom polroku 2024 a jedného pracovného dňa v druhom polroku 2024, tzv. sick day
- Umožnenie stravovania zamestnancom aj počas dovolenky, prekážok v práci a inej ospravednenej neprítomnosti v práci.
- Príspevok zamestnávateľa zo sociálneho fondu zamestnancom na jedno jedlo vo výške 1,50 EUR.
- Umožnenie vzdelávania v jazykoch a informačných technológiách, pričom účasť na kurzoch sa započítava do pracovného času
- Zapožičanie športových potrieb z Ústavu telesnej výchovy a športu LF UK za manipulačný poplatok
- Športovanie v príslušných zariadeniach LF UK za zvýhodnenú cenu
- Poskytnutie vhodných priestorov LF UK pri oslave významných životných jubileí zamestnancov
- Príspevok na detské rekreácie, kurzy, sústredenia a denné tábory počas školských prázdnin vo výške 100 eur zamestnancom- rodičom detí základných a stredných škôl na základe žiadosti zamestnanca o refundáciu skutočne vynaložených nákladov
- Preplácanie dennej náhrady mzdy vo výške 75% denného vymeriavacieho základu počas prvých 10 dní práceneschopnosti zamestnanca
- Príspevok zo sociálneho fondu na účasť na kultúrnych a športových podujatiach do výšky 50 eur za rok
- Príspevok zo sociálneho fondu ako jednorazová sociálna výpomoc
  - o pri úmrtí zamestnanca- výpomoc je poskytovaná rodinným príslušníkom do výšky 700 eur
  - o pri úmrtí rodinného príslušníka zamestnanca- manžela/manželky, nezaopatrené deti a rodičia ak žijú v spoločnej domácnosti do výšky 700 eur
  - o v mimoriadne ťaživej životnej situácii zamestnanca do výšky 500 eur
- Príspevok zo sociálneho fondu pri narodení dieťaťa 600 eur v prípade zamestnancov na ustanovený týždenný pracovný čas a 300 eur v prípade zamestnancov s úväzkom nižším ako ustanovený týždenný pracovný čas ale minimálne 0,5 z ustanoveného týždenného pracovného času
- Príspevok zo sociálneho fondu ako odmena pri pracovnom jubileu pri odpracovaní 25 rokov na LF UK nepretržite v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas a po každých ďalších 5 rokoch v tomto pracovnom pomere.